

連載【巻頭インタビュー】

- 医師会訪問「第8回 徳島県」  
情報共有の推進と自然災害への備え  
地域医療の防波堤であるために  
(徳島県医師会 会長 齋藤 義郎 氏)

【特集】

- 「生涯健康脳」の維持に大切なこと  
(瀧 靖之 東北大学加齢医学研究所 教授  
東北大学スマート・エイジング学際重点研究センター副センター長)

連載【ろうさい予防講座】

- 防ごう！シニア労働者の労災事故  
(中央労働災害防止協会 教育ゼロ災推進部)

【判例講座】

- 最新労災関連判例 第52回  
中小事業主である特別加入者の被った災害はどのような場合に業務災害と判断されるか  
—国・川越労基署長(サイマツ)事件・東京地判令和3年4月5日判例集未掲載—  
(山口 浩一郎 上智大学名誉教授)

【法律講座】

- 精神疾患の労災認定と企業の安全配慮義務 —メンタルヘルスの法律問題— 第52回  
メンタルヘルスとストレスチェック制度をめぐる問題  
(安西 愈 安西法律事務所 弁護士)

連載【医学講座】

- お口から健康を見直そう！  
最終回 加齢による口腔機能の衰えと予防法  
(山崎 裕 北海道大学大学院歯学研究院 口腔健康科学分野 高齢者歯科学教室 教授)

【メンタル相談コーナー】

- あなたの一言が大切……心の健康を考える 第36回  
・事例1 忙しすぎて休まらない。どこでもできるリラックス方法を教えて。  
・事例2 いつもイライラして周囲に迷惑をかけてしまいます。よい解決法は？  
(山本 晴義 横浜労災病院 勤労者メンタルヘルスセンター長)

- 民事上の損害賠償判例 第32回

- 労働時間管理が不十分であるとして、安全配慮義務違反と過重労働による自殺との間に  
相当因果関係が認められた事例  
—福岡地裁平成31年4月16日判決(労働経済判例速報2412号17頁)—  
(本田 敦子 安西法律事務所 弁護士)

連載【労務管理講座】

●職場におけるハラスメント防止のための Q&A

最終回 ハラスメント防止措置

(島 麻衣子 社会保険労務士法人 ヒューマンテック経営研究所 特定社会保険労務士)

●労災保険 Q&A (編集部)

Q1 フードデリバリー中の事故は労災を使えますか？

Q2 医療従事者等のコロナ認定増、労災保険料算定方法の見直しとは？

●行政の窓から (編集部)

・「令和3年版 過労死等防止対策白書」が公表されました

・新型コロナウイルス感染症に関する労災請求件数等